

8

Tage bis zur Verabschiedung des GKV- Beitragssatzstabilisierungsgesetzes: DPR nimmt Reformpolitik insgesamt in den Fokus

Der Personalmangel wird zum Maßstab

#PflegerImFreienFall #DeutschlandWelchePflegeWillstDu?



Die Bundesregierung will

den wissenschaftlich ermittelten Personalbedarf in der Langzeitpflege nicht verbindlich umsetzen.



Das bedeutet

Pflegebedürftige erhalten nur noch die Pflege, für die gerade Personal vorhanden ist. Beratung, Mobilisierung, Prävention und Beziehungspflege fallen zuerst weg.

Beruflich Pflegenden verwalten den Mangel. Bewohnerinnen und Bewohner tragen das Risiko.



Gesetze zusammen denken

GKV-Beitragssatzstabilisierung, Pflegeneuordnung, Notfallversorgung, Primärversorgung: Nicht isoliert betrachten! Eine Versorgungslogik! Profession Pflege als Lösung: Kompetenzen/ Verantwortung geben und diese besser verteilen. Versorgungssicherheit als Maßstab!



Über den Deutschen Pflegerat

25 Verbände und Organisationen: Pflege, Hebammenwesen und Wissenschaft. Maßgebliche Organisation der Pflegeberufe auf Bundesebene. Vertretung der Interessen von 1,7 Millionen Beschäftigten. Ziel: Nachhaltige, qualitätsorientierte Versorgung.



Der DPR fordert

Nicht der Personalmangel darf bestimmen, wie viel Pflege geleistet wird! Notwendiger Pflegebedarf muss verbindlicher Maßstab für Personal und Finanzierung sein. Diesen verbindlich verankern. Qualifikationsmix. Klare Rollen, erweitere Kompetenzen für die Profession Pflege. Bildung sichern.



Mehr dazu

DPR Positionspapier Personalbemessung in der Langzeitpflege umsetzen

DPR Positionspapier Begriff der pflegerischen Diagnostik (BEEP)

DPR Studie. BAPID III: Kompetenzprofile für die Profession Pflege

Deutscher Pflegerat e.V.
Bundesarbeitsgemeinschaft Pflege-
und Hebammenwesen

www.deutscher-pflegerat.de